

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## Innholdsfortegnelse

Introduksjon .....	2
Måføvals verdier .....	3
Måføvalkonsernet .....	3
Våre retningslinjer og policyer .....	8
Prosess for aktsomhetsvurderinger .....	10
Risiko .....	12
Vårt ansvar og tiltak .....	17
Veien videre .....	18

## Introduksjon

Denne redegjørelsen er offentliggjort i tråd med kravene etter åpenhetsloven. Redegjørelsen gjelder for konsernet Måsøval, som inkluderer datterselskapene

### Uttalelse fra styreleder

Siden 1973 har Måsøval vært en av pionerene innen norsk havbruk. I dag produserer vi rundt 25 000 tonn laks i året.

Våre vesentlige tema viser at vi som produsenter er en del av utfordringen, men det betyr også at vi er en del av løsningen. Vi produserer sunne og næringsrike laksemåltider for å mette mennesker i verden – hver eneste uke, året rundt. Derfor jobber vi hver dag for å møte fremtidens muligheter og utfordringer på best mulig måte.

I løpet av 2023 har vi gjennomført en omfattende kartlegging av vårt bærekraftsarbeid, og fått identifisert et bredt spekter av vesentlige bærekrafttemaer innen klima og miljø, sosiale forhold og ansvarlig forretningsdrift (ESG) sammen med PWC og sammen med årsrapport for 2023 publiserte vi selskapets bærekraftsrapport.

Vi følger OECDs definisjon av hva ansvarlig næringsliv er. Den omfatter den “systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence)”.

I løpet av 2023 har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningspartnere sammen med Advokatfirmaet PwC. Måsøval kjøper i all hovedsak varer og tjenester fra GlobalG.A.P. sertifiserte leverandører. Våre aller største leverandører er fôrprodusenter og disse kjøper store mengder råvarer som krever oppfølging fra vår side. Ved å kjøpe fôr fra GlobalG.A.P. sertifiserte fôrleverandører sikrer vi en bærekraftig leverandørkjede.

For det neste året planlegger vi å implementere flere tiltak for å sikre god oversikt over vår virksomhet og leverandørkjeden, samt minske risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

DocuSigned by:



Lars Måsøval

Styreleder

## Måsøvals verdier

I Måsøval har vi samlet oss om følgende verdier som bidrar til respekt for hverandre, fisken, naturen og verden rundt oss. Dette bidrar til å ivareta vår viktige rolle som matprodusent, arbeidsgiver og samfunnsaktør på best mulig måte.

Følgende fire verdier er viktige for Måsøval i daglig drift og ved langsiktige beslutninger.

- |                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Ansvarlig</b>    | Måsøval er en pålitelig og bærekraftig partner som har fullt fokus på fiskevelferd.          |
| <b>Raus</b>         | Måsøval er en åpen og ærlig samfunnsaktør  |
| <b>Standhaftig</b>  | Måsøval er en flittig og pliktoppfyllende akvakulturaktør som jobber hardt og aldri gir opp. |
| <b>Litt toillat</b> | Måsøval er en modig og innovativ pioner, både nøktern og banebrytende.                       |

Utover dette anser vi det slik at vi har både en plikt og et ønske om bidra til å oppfylle FN's bærekraftsmål om å beskytte og ivareta jordkloden og menneskene som bor på den. Vi har allerede igangsatt flere tiltak for å sikre oppfyllelse og bidra til positive endring. Derimot erkjenner vi at vi også har en del jobb foran oss for å sikre transparens og positive bidrag.

En del av dette arbeidet er å sikre etterlevelse av åpenhetsloven's krav til aktsomhetsvurderinger og sikring av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

## Måsøval konsernet

Måsøval AS ble notert på Euronext Growth i 2021. Selskapets majoritetseier er familien Måsøval i tredje generasjon. Måsøval er en av pionerene innen norsk havbruk og vi har ambisjoner om å skape verdier langt utover selskapets egne økonomiske resultater. Siden 1992 har vi driftet og utviklet en lang rekke selskaper innen havbruksnæringen, som alle bidrar til positive ringvirkninger og verdiskaping i hele landsdelen og regionen.

Vi har hovedkontor på Frøya, helt ytterst ute på trøndelagskysten. Men vi har også anlegg i nabokommunen Hitra, og fra Levanger i nord til Ørsta i sør. Måsøval er i sterk vekst og totalt har vi ca. 315 ansatte i våre selskaper.

Måsøval konsernet består av:

<b>Måsøval AS</b>	<b>Eierskap</b>	<b>Informasjon</b>
<b>Måsøval Laksåvika AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte Måsøval Laksåvika på Hitra i 2004. Anlegget har en årlig produksjonskapasitet på 2,7 millioner smolt.
<b>Måsøval Åsen AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte Måsøval Åsen i Levanger kommune i 2019. Anlegget har en årlig produksjonskapasitet på 2,5 millioner smolt
<b>Måsøval Akva AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte selskapet i 2021. Selskapet (Eidsvaag Akva AS) ble kjøpt for å sikre vår avlusningskapasitet. Luma-avlusningsenhet har vært et av Måsøvals viktigste verktøy mot lus siden 2017. Ved utgangen av 2022 ble alle konsernets fartøy, fôrflåter og merder overført til Måsøval Akva AS som en del av omstilling.
<b>Pure Farming AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte selskapet i 2021. Selskapet har skiftet navn til Måsøval Lisens og eier en produksjonstillatelse på 780 tonn maksimalt tillatt biomasse (MTB).
<b>Måsøval Service AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte selskapet i 2021. Selskapet (opprinnelig navn Stokkøy Skjell AS) eide flere båter og var en mangeårig tjenesteleverandør til Måsøval AS. Ved utgangen av 2022 ble all servicevirksomhet konsolidert i Måsøval Service AS som en del av en restrukturering.
<b>Pure Norwegian Seafood AS</b>	65 %	Måsøval kjøpte aksjemajoriteten i Pure Norwegian Seafood AS i 2021. Selskapet driver slakteri på Averøy og har egen salgsorganisasjon med kunder
<b>Aqua Farms Vartdal AS</b>	100%	Måsøval kjøpte Aqua Farms Vartdal AS i 2021. Selskapet har skiftet navn til Måsøval drift og driver fire lisenser og fire lokaliteter på Sunnmøre
<b>Vartdal Fiskeoppdrett AS</b>	100%	Måsøval kjøpte Måsøval AS i 2021. Selskapet har et smolt- og postsmoltanlegg med konsesjon for produksjon på 1 200 tonn. Selskapet har skiftet navn til Måsøval Vartdal AS.
<b>Urke Fiskeoppdrett AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte Måsøval Urke AS i 2021. Selskapet har et smolt- og postsmoltanlegg med konsesjon for 1 200 tonn produksjon. Selskapet har skiftet navn til Måsøval Urke AS.
<b>Western Seaproducts AS</b>		Western Seaproducts AS ble kjøpt i 2021, men solgt videre til Ode AS februar 2024 Selskapet driver et slakteri på Sunnmøre.
<b>Vartdal Fryseri AS</b>	100 %	Måsøval kjøpte Vartdal Fryseri AS i 2021. Selskapet driver et fryselager med fokus på hvitfisk, hovedsakelig torsk.

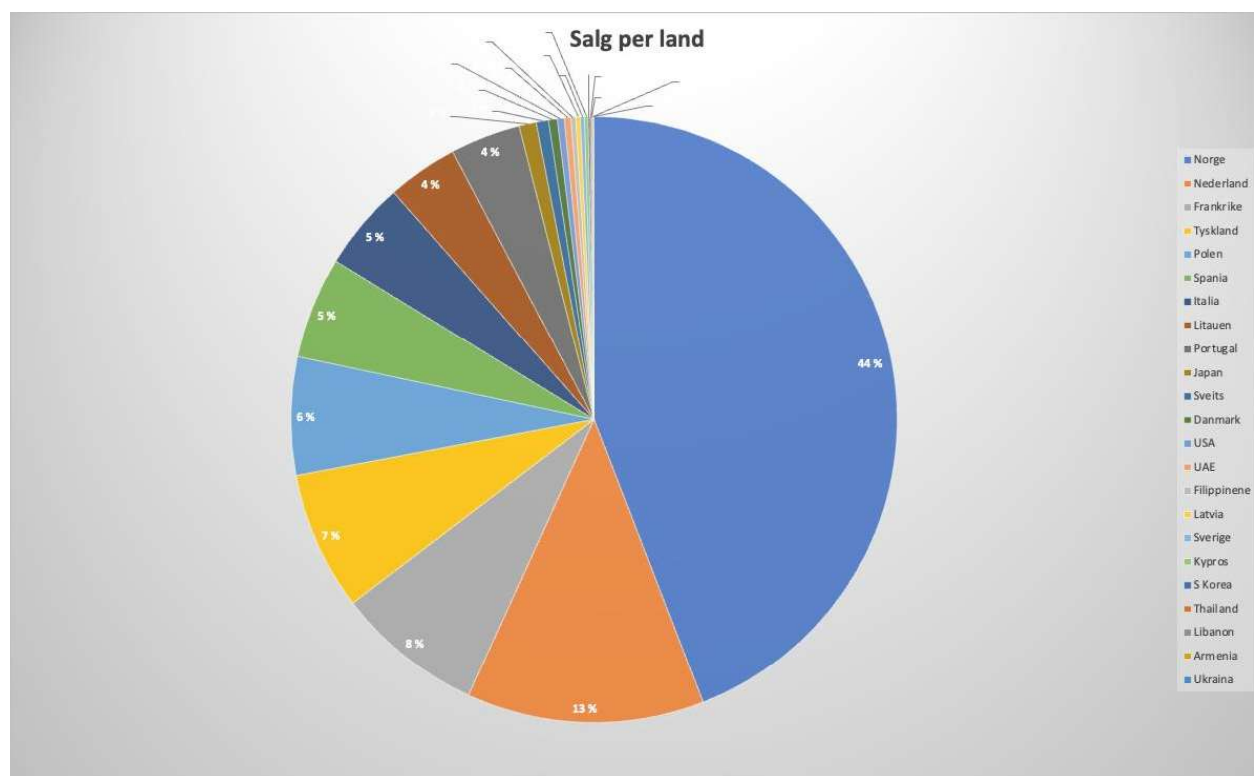


## Måsøvals foretningsområder

Måsøval produserer laks fra rogn til ferdig slaktet laks.

- Ferdig slaktet laks utgjør produktene Pure Princess og Standard atlantisk laks.
- Pure Norwegian Seafood AS produserer atlantisk kaviar fra lakserogn.
- Settefiskanleggene produserer noe smolt og postsmolt for eksternt salg,
- Pure Norwegian Seafood AS selger slakteri og frysetjenester internt og eksternt
- Måsøval Service selger servicetjenester internt og eksternt.

Vårt marked er i all hovedsak det norske og europeiske markedet. Av de europeiske landene er våre kunder innenfor det franske, tyske, italienske og sveitsiske markedet. En liten andel av vårt marked er det Asiatiske og andre land i verden.



## Produksjon



### Smolt

Måsøval har fire smoltanlegg. To lokalisert i Trøndelag og to som ligger på Sunnmøre. Alle anleggene er basert på gjennomstrømmingsteknologi. Anleggene på Sunnmøre har i tillegg stor postsmoltkapasitet.

Måsøval har en langsiktig avtale med Nektan Settefisk AS som har tilpasset sin produksjon til Måsøvals behov, noe som utfyller produksjonen ved våre egne anlegg. I tillegg har vi en avtale med Trøndersmolt, for å sikre en fleksibel smoltleveranse.

### Sjø

Måsøval disponerer 17 500 tonn maksimalt tillatt biomasse (MTB) fordelt på 18 lokaliteter i kommunene Frøya, Kristiansund, Averøy, Hustadvika, Aukra, Ørsta, Volda og Ulstein.

Måsøval har siden 2016 hatt en samarbeidsavtale med AquaGen om produksjon av stamfisk. Med bakgrunn i avtalen blir alle Måsøvals generasjoner i sjø samlokalisert med AquaGens «elitefisk», slik at generasjoner ikke går tapt i tilfelle utbrudd av sykdom eller andre uønskede hendelser som kan ramme fisken i AquaGens egne anlegg.

Måsøval har en langsiktig avtale med Guri Kunna videregående skole i Trøndelag om drift av undervisningskonsesjon for laks frem til 2031. Vi har en langsiktig samdriftsavtale med Frøya Laks om drift av biomasse fra 2023. Fra 2023 har vi en langsiktig samdriftsavtale med Bjørøya om drift av biomasse.

### Service og utstyr

Måsøvals servicestrategi legger vekt på å opprettholde intern kompetanse på å utføre tekniske servicetjenester for å sikre bistand ved daglig drift og perioder med biologiske utfordringer på kort varsel. Full kontroll på båtene bidrar også til at vi sikrer god biosikkerhet på våre lokaliteter. Avdelingen spiller en viktig rolle i vår beredskap og risikostyring.

## Salg og slakting

Pure Norwegian Seafoods salgssavdeling står for salg av laks produsert av Måsøval konsernet. De solgte 22 141 tonn Måsøval laks i 2023. Fisken ble solgt til 33 ulike land, der 42 % til det norske selskap (hovedsakelig eksportører), 54 % ble solgt til andre europeiske land og 3 % til Asia. De resterende 1% ble eksportert til andre land.

Måsøval og Pure Norwegian Seafood lanserte, i 2022, sitt høykvalitets merke «Pure Princess». Laksen produseres for å møte krav fra kunder som søker et produkt av førsteklasses kvalitet i high-end markeder. Pure Princess-standarden inkluderer det beste genetiske utvalget, ingen tilskudd av GMO og fôret er produsert fra bærekraftige fôrkilder. I perioden mellom tre og fem måneder før slakting, får laksen bedre plassforhold med lavere tetthet, maksimalt 20 kg/m<sup>3</sup>. Det tillates ikke rømming eller bruk av antibiotika. Fisken fôres med spesialfôr der 70 % utgjør marint innhold, rikt på Omega-3 og minimum 15 % EPA/DHA. Dette bidrar til at vi produserer laks med god farge, lavt fettinnhold og fin tekstur. Egenskapene gjør Pure Princess laks til et kvalitetsprodukt, for kunder som prioriterer bærekraftige produkter av høy kvalitet.

Vår salgssavdeling sikrer at produktet blir distribuert effektivt og når kunder over hele verden.

## Forankring av arbeidet med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledergruppen og følges tett av både CFO, kvalitetsleder, konsernregnskapssjef, samt HR leder og Økonomisjef hos Pure Norwegian Seafood. Innkjøpsansvarlige i datterselskapene er involvert i prosessen for å sikre dybdekunnskap, opplæring og forankring av ansvar i hele konsernet.

Det videre arbeidet vil ledes av CFO som vil sørge for videre involvering av ledergruppen. Kvalitetsleder og konsernregnskapssjef, samt HR leder og Økonomisjef hos Pure Norwegian Seafood vil fortsatt følge arbeidet tett. Vi fortsetter med involvering av innkjøpsansvarlige i datterselskapene for å sikre forankring i hele konsernet.

## Våre retningslinjer og policyer

### Etiske retningslinjer

Selv om vi i Måsøval alltid har jobbet i samspill med naturen, må vi også ta hensyn til



menneskene. I løpet av 2023/24 er våre etiske retningslinjer blitt oppdatert. De angir tydelig hvilke arbeidsrutiner vi forventer av både ledere og medarbeidere, samt samarbeidspartnere.

Måsøvals etiske retningslinjer er en veiviser og et kompass i vår arbeidshverdag. Vi må følge dem for å holde oss selv og andre trygge, for å ta vare på naturen og for å vite hvordan vi skal håndtere vanskelige situasjoner og dilemmaer som kan oppstå.

Vi er klar over at disse etiske retningslinjene ikke har noen verdi uten positiv synlig handling. De synlige handlingene er de som hver og en av oss utfører i vårt daglige arbeid. De etiske retningslinjene er godkjent og signert av administrerende direktør, hovedverneombud og hovedtillitsvalgt. Prinsippene i ILO konvensjonen er stadfestet ved signatur fra administrerende direktør, hovedverneombud og hovedtillitsvalgt

Alle ansatte har regelmessig opplæring om etiske retningslinjer, varsling og klagehåndtering.

## HMS

Måsøval har en rekke HMS instruksjoner basert på risikovurderinger som beskriver hvordan arbeidet skal organiseres for å ivareta ansattes HMS og sikker bruk av teknisk utstyr. Disse skal bidra til å nå vår målsetting om nullvisjon for skader på våre ansatte og mål om at "Alle ansatte skal komme hjem like friske hver dag".

## GlobalG.A.P. Sertifisering

Måsøval har de ti siste årene årlig blitt sertifiseres etter GlobalG.A.P. som er en internasjonal standard for produksjon. Standarden har en egen standard for akvakultur (IFA) som er en global standard for ansvarlig oppdrettspraksis som dekker hele produksjonskjeden, fra stamfisk, rogn og sammensatt fôr til oppdrett, slakting og transport.

GlobalG.A.P. Sertifiseringen omfatter mattrygghet og sporbarhet, miljø (inkludert biologisk mangfold), arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd, dyrevelferd, integrert produksjonsstyring

(ICM), integrert skadedyrkontroll (IPC), kvalitetsstyringssystem (QMS) og fareanalyse og kritiske kontrollpunkter (HACCP)

Måsøval sikrer gjennom sin GlobalG.A.P. sertifisering at tjenester i produksjonskjeden som utføres av tredje part utføres på bakgrunn av tilstrekkelig kompetanse, i henhold til Måsøvals kvalitetssystem og krav i GlobalG.A.P. standard.

Vi kontrollerer relevante sjekkpunkt etter GlobalG.A.P.-standarden for varer og tjenester fra underleverandører som er i kontakt med laksen. Alternativt sørger underleverandør for revisjon av uavhengig 3. part for å stadfeste compliance etter GlobalG.A.P. standarden og oppnår bekreftelsen godkjent subcontractor.

## Prosess for aktsomhetsvurderinger

I arbeidet for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven har vi hatt bistand fra Advokatfirmaet PwC. Arbeidet har blitt gjennomført i tråd med PwCs 5-stegsmodell, som igjen bygger på OECDs retningslinjer.

- Steg 1 - Analyse av virksomhet og forankring av ansvar i styrende dokumenter
- Steg 2 - Overordnet analyse av forretningsforbindelser
- Steg 3 - Risikoklassifisering av tredjepart
- Steg 4 - Risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller
- Steg 5 - Systematisere og rapportere

5-steps-modellen følger OECDs retningslinjer og kravene i åpenhetsloven. OECDs retningslinjer er visualisert i figuren under og beskriver arbeidsprosessen med å identifisere og redusere risiko, og hvordan det også er viktig å spore og kommunisere resultatene.



## Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører

Vi gjennomførte en kartlegging av konsernets egen virksomhet og leverandører. For gjennomgang av leverandører ble det tatt utgangspunkt i en leverandørreskontro fra regnskapssystemet og innhentet nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør. Det ble også gjort en kategorisering i henhold til NACE koder og selskapets innkjøpssystem.

Ettersom det totalt sett er svært mange leverandører ble det foretatt en avgrensning av hensyn til forholdsmessighet, slik at Måsøval begynte kartleggingen ved å fokusere på de leverandørene som de kjøper mest fra. I kartleggingen ble det deretter lagt vekt på en risikobasert tilnærming, men forholdsmessighet og innflytelse er også momenter som vil ha en betydning for den endelige prioriteringen av tiltak.

Alle forretningsforbindelser ble også kategorisert som enten en del av leverandørkjeden eller som forretningspartner. Ved vurderingen av om en forretningsforbindelse er en leverandør så ble det gjort en vurdering av om de leverte en innsatsfaktor til varen eller tjenesten som Måsøval tilbyr etter åpenhetsloven §4. Hvis en forretningsforbindelse kategoriseres som leverandør, må aktsomhetsvurderingen i tillegg til å omfatte leverandøren selv, også omfatte eventuelle underleverandører til leverandøren. Alle andre forretningsforbindelser anses som forretningspartnere, hvor aktsomhetsvurderingen begrenses til forretningspartneren selv.

## System for risikovurdering

For å få oversikt over risikobildet blant leverandørene har Måsøval vurdert en rekke risikofaktorer. De mest sentrale risikofaktorene som har blitt anvendt i risikovurderingen har vært bransje, land, produkt, risikomaterialer og kompleksitet i leverandørkjede. Grunnlaget for disse risikofaktorer har vært DFØ sine risiko lister, Corruption Perceptions Index, Democracy Index, Freedom Index, Global rights Index, Labour Rights Index og flere. I tillegg til disse faktorene har det også blitt vurdert hvilken grad av innflytelse og påvirkning Måsøval har på den enkelte leverandør slik at hovedfokus rettes mot leverandører hvor Måsøval kan øve størst påvirkning.

Som et ledd i GlobalG.A.P. sertifisering gjennomfører vi også en intern risikovurdering av sosial praksis (GRASP) og revideres årlig av ekstern 3. part. Risikokategoriene innbefatter arbeidstakers mulighet for involvering, om arbeidstaker har fått informasjon om menneske- og arbeidstakerrettigheter, compliance i forhold til menneske- og arbeidstakerrettighetsindikatorer og beskyttelse av barn og unges rettigheter.

Måsøval har et langtidsperspektiv på etterlevelse av åpenhetsloven og skal jobbe kontinuerlig med å forbedre deres system for risikovurdering. Etter som tiltak implementeres og markedet modnes, vil risikovurderingen i større grad basere seg på informasjon innhentet direkte fra leverandører.

## Risiko

Risikoene som er identifisert nedenfor er et resultat av aktsomhetsvurderingen som ble gjennomført i 2022 og 23. I løpet av 2023 ble Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) offisielt vedtatt av EU-institusjonene. Den introduserte nye rapporteringskrav for selskaper, inkludert obligatorisk rapportering om et bredere spekter av bærekraftsemner, som sosiale og styringsspørsmål, og krever at selskaper bruker digitale rapporteringsformater for å forbedre tilgjengeligheten og sammenlignbarheten. Selv om Norge ikke er EU-medlem, vil Norge innrette seg etter denne forordningen på grunn av nære økonomiske bånd og deltakelse i Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS).

Selv om vi gjennomførte en grundig undersøkelse av vår ESG-påvirkning i 2022, etablerer CSRD også metoder for å gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse. Da direktivet også ble foreslått i Norge ønsket vi å gjennomføre metoden før vi gikk videre med GRI-rapporteringsstandarden.

Vår doble vesentlighetsanalyse vurderer innvirkningen av miljømessige, sosiale og styringsfaktorer (ESG) på både økonomiske resultater (finansiell vesentlighet) og bredere samfunnsmessige og miljømessige kontekster (ikke-finansiell vesentlighet). Denne tilnærmingen anerkjenner at Måsøval kan ha betydelige innvirkninger på samfunnet og miljøet, som igjen kan påvirke våre økonomiske resultater, og omvendt. Ved å vurdere både finansiell og ikke-finansiell vesentlighet, gir en dobbel vesentlighetsanalyse en helhetlig forståelse av bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter.

Analysene og vurderingene vil være et viktig grunnlag for våre strategiske beslutningsprosesser og videre overvåking av påvirkning, risiko og muligheter. Vi har derfor valgt å sette inn tid og ressurser for å etablere et godt begrunnet grunnlag for Måsøvals rapportering fremover.

Mens CSRD setter det juridiske rammeverket og rapporteringsforpliktelsene, er European Sustainability Reporting Standard (ESRS) standarder som definerer retningen for samsvar. ESRS spesifiserer informasjonen som et foretak skal offentliggjøre om sine vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter i forhold til miljømessige, sosiale og styringsmessige bærekraftsspørsmål. Standarden inkluderer 10 underemner og 37 underunderemner som tar for seg miljø-, sosial- og styringsemner. I vår doble vesentlighetsanalyse har vi identifisert og vurdert 212 påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer) innenfor emnene. Etter vurderingen har vi definert 25 av delemnene som materiale for Måsøval inkludert vesentlige bærekrafttema innenfor menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Les mer om vår vesentlighetsvurdering i vår bærekraftsrapport ([Lenke bærekraftsrapport](#))

I tråd med åpenhetslovens krav har vi inkludert datterselskapene sine aktiviteter i våre risikovurderinger. Da konsernet har ett tett samarbeid, og datterselskapene ofte bruker de

samme leverandørene presenteres risikoene samlet. Dersom det er risiko som gjelder særkilt for ett av datterselskapene vil dette kommenteres under risikokategorien.

## Signifikante risiko for negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

### Konsernet's egen virksomhet

#### Helse Miljø og Sikkerhet

Våre ansatte utsettes daglig for risiko. Vi jobber tett på naturkreftene og håndterer ofte utstyr med store krefter. For å forebygge skader og ulykker jobber vi kontinuerlig med å risiko vurdere våre arbeidsoppgaver og iverksetter risikoreduserende tiltak der det er mulig. Måsoval har en nullvisjon når det gjelder alvorlig skade og død.

Vi legger vekt på forebygging av skader og farlige hendelser med god planlegging og organisering. Vi samarbeider med lokale bedriftshelsetjenester, som bistår oss med å kartlegge og vurdere risikoforhold som kan påvirke HMS. Økt kunnskap om risikoforhold gjør oss rustet til å forebygge skader når vi utfører farlige arbeidsoppgaver. Vi jobber kontinuerlig med å ha et levende avvikssystem for å fange opp forhold og hendelser slik at vi kan forbedre våre ansattes arbeidsmiljø.

Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)	2020	2021	2022	2023
Fulltids ansatte	116	132	225	264
Skader	16	10	10	18
Skader med korttidsfravær	4	5	5	1
Skader med fravær over 16 dager	2	3	2	0
Skader som har resultert i dødsfall	0	0	0	0
HMS avvik	69	28	69	139
Uønskede hendelser	37	21	51	50
Ulykker med potensiell risiko for død		1	0	0
Totalt sykefravær	5,7 %	4,8 %	5,0 %	4,6 %
Korttids sykefravær	2,3%	2,5 %	2,0 %	2,2%

Tallavviket mellom denne tabellen og andre deler av rapporten skyldes at tall fra Pure Norwegian Seafood ikke var inkludert i datasettet til denne tabellen

#### Arbeidsmiljø

Det psykososiale arbeidsmiljø kan påvirkes av flere faktorer. Det kan ofte være relatert til hvordan arbeid er organisert, planlagt og gjennomført. Et nøkkelaspekt er å sikre at ansatte opplever fysisk og psykisk trygghet overfor hverandre og at arbeidsoppgaver oppleves

meningsfulle og bidrar til personlig utvikling. Manglende ivaretagelse av ansattes fysiske og psykiske helse kan i de verste tilfellene føre til brudd på krav til anstendig arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

I Måsøval jobber vi med å sikre at alle ansatte føler seg verdsatt og opplever anerkjennelse for at deres bidrag er viktig for selskapets vekst. Hvert år gjennomfører vi en arbeidsmiljøundersøkelse blant alle våre ansatte. Analyse av resultatene fra undersøkelsen gir oss informasjon om hvordan vi kan forbedre oss både selskapet som arbeidsgiver og på avdelingsnivå. Vi har vokst raskt og fått flere nyansatte i de siste årene og det er derfor svært viktig for oss at vi kontinuerlig jobber med å ha en positiv arbeidskultur på tvers i konsernet.

### Likestilling og mangfold

Mangfold er både nødvendig og viktig i utviklingsprosessen og slik vi ser det vil et større mangfold blant våre ansatte bidra til en bedre beslutnings og risikohåndteringsprosess. Oppdrettsnæringen har vært en mannsdominert næring, men vi ser at det er flere kvinner som søker hos oss og ønsker å jobbe i oppdrettsnæringen. Dette synes vi er svært positivt.

Mangfold handler ikke bare om kjønnsbasert likestilling, men omfatter også andre kulturer, etnisiteter, religioner, alder, utdanning og livserfaring. Det kan være utfordrende å sikre mangfold i konsernet, da det krever god innsikt i hverdagen til våre ansatte. Det er også vanskelig å måle mangfold da faktorene ikke nødvendigvis er så synlige. Det er derimot viktig av vi forsøker å tilrettelegge for mangfold da manglende ivaretagelse kan føre til menneskerettighetsbrudd. Vi har i løpet av 2023/24 innført nytt HR system. Dette skal gi oss statistikkverktøy som kan gi oss bedre informasjon om likestilling, inkludering og mangfold på tvers av organisasjonen.

### Leverandører og forretningspartnere

Mange av våre leverandører er omfattet av åpenhetsloven og er selv pålagt å gjennomføre en aktsomhetsvurdering, noe som i seg selv antas å redusere risikoen i leverandørkjeden.

### Slakting og Fôr

Denne kategorien dekker store deler av oppdrettsprosessen, fra fôr til slakteri.

Ved slakting og pakking av fisk er ansatte i slakteriet utsatt for en forhøyet HMS risiko da de håndterer maskiner, har statiske arbeidsoppgaver og annen type farlig og ugunstig arbeid. Alle slakteriene i vår leverandørkjede er GlobalG.A.P. sertifisert og vi har forventinger til at ansattes helse, miljø og sikkerhet ivaretas. Vi bruker i stor grad lokale slakteri og har derfor gode relasjoner til virksomhetene og kan enkelt dra på besøk for å sjekke tilstanden til fabrikken.

Videre er det en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter ved fôr som brukes i våre produkter. Fôret kan inneholde råvarer som kommer fra andre land, der det per nå er uklart om

grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold sikres. Vi skal derfor følge opp våre fôrleverandører og deres redegjørelse etter åpenhetsloven for å sikre at eventuelle risiko håndteres.

Aktuelle datterselskap: Måsøval Drift AS, Måsøval AS, Måsøval Laksåvika , Måsøval Urke AS, Måsøval Åsen AS.

### Råvarer

Globalt er det generelt høy risiko ved høsting og produksjon av matråvarer. Flere globale indekser og oversikter viser at det foreligger hyppig forekomst av barnarbeid og tvangsarbeid. For Måsøval består kjøp av råvare i all hovedsak av kjøp av lakserogn fra norske leverandører som operer i Norge, og som har Global.G.A.P. erklæringer. Dette reduserer risikoen til en middels risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold frem til vi får kartlagt mer informasjon.

Aktuelle datterselskap: Måsøval Drift AS, Måsøval AS, Måsøval Laksåvika , Måsøval Urke AS, Måsøval Åsen AS og Pure Norwegian Seafood AS.

### Emballasje

Emballasjen som benyttes av Måsøval består i all hovedsak av plast, papp og isopor. Produksjonen av slike varer kan ofte utgjøre en helsemessig risiko for de som jobber med fremstilling av varene da de kan bli utsatt for farlige kjemikalier. Vi har derfor flagget leverandører i denne sektoren som middels risiko og kommer til å følge opp og implementere tiltak deretter.

Aktuelle datterselskap: Pure Norwegian Seafood AS.

### Transport

Leverandører innenfor transportsektoren er viktig for Måsøval da vi er avhengig av transport av laks og andre produkter ut til kunder over hele verden. Vi bruker både vei, sjø og flytransport for å transportere varene våre til kunder og dette fører til at leverandørkjeden er kompleks med flere stopp og flere underleverandører. Dette medfører signifikante risiko for både ikke anstendige arbeidsforhold, lave lønninger og lange arbeidstider. På grunn av dette anser vi transport som en høy risiko i vår leverandørkjede og kommer til å følge opp disse leverandørene i det neste året.

Aktuelle datterselskap: Pure Norwegian Seafood AS.

### Drift

En del av driften og vedlikehold av produksjonen vår kan innebærer både bruk av servicebåter og dykkere. Her er det særlig dykkarbeid som utgjør en høy risiko da dykkarbeid anses generelt som farlig arbeid. På grunn av dette anser vi Drift som høyrisikoområde og vi følger tett opp med leverandørene.



Aktuelle datterselskap: Måsøval Drift AS

## Faktisk negativ innvirkning

Per i dag er det ikke oppdaget eller blitt varslet om faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i Måsøval sin virksomhet eller i leverandørkjeden. Vi erkjenner at det ikke nødvendigvis betyr at det ikke finnes faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men heller at det ikke har blitt oppdaget.

Vi jobber derfor kontinuerlig med å forbedre våre risiko rutiner slik at vi i større grad kan fange opp og implementere tiltak mot eventuelle brudd.

## Varsling/Klagehåndtering

Alle ansatte, kunder, leverandører og samarbeidspartnere kan varsle om forhold som han eller hun blir kjent med som kan være kritikkverdige. Kritikkverdige forhold er brudd på lover, interne regler eller etiske normer, og kan omfatte:

- Brudd på lover, regler og interne retningslinjer
- Svikt i sikkerhetsrutiner og fare for liv og helse
- Mobbing og trakassering, rusmisbruk, diskriminering og rasisme
- Mistanke om økonomiske misligheter (herunder mistanke om underslag, tyveri, bedrageri, korrupsjon, anskaffelser, økonomisk utroskap m.m.)
- Sosial dumping eller annen arbeidslivskriminalitet

Måsøvals prosedyre for varsling åpner for muntlig eller skriftlig varslinger til en i [Ledergruppen](#)

Ansatte kan varsle sin nærmeste overordne eller andre med påvirkningsmulighet, beslutningsmyndighet eller ansvar i forhold til de spørsmål eller personer varslingen gjelder. Ansatte kan alltid varsles til verneombud, tillitsvalgt, direkte til Arbeidsmiljøutvalg (AMU), Bedriftshelsetjeneste eller offentlig myndighet.

Iløpet av 2024 vil Måsøval etablere en uavhengig varslingsløsning i samarbeid med EY. Løsning for mottak av varsler sikrer en forsvarlig og uavhengig håndtering av varsel som oppfyller alle lovkrav med hensyn til oppbevaring og behandling av personopplysninger. Dette er en kryptert webløsning som gir mulighet for anonym varsling. Varsler kan også om ønskelig formidles til EYs varslingsmottak. Varslingsløsningen sikrer at sensitive opplysninger ikke kommer på avveie og tilfredsstillende de strenge kravene Datatilsynet stiller til håndtering av personinformasjon.

Klager fra interessenter dvs. leverandører, underleverandør, naboer eller andre som har innvending mot drift av konsernet, datterselskap eller selskap vi har produksjonssamarbeid med kan sendes til Leder kommunikasjon og samfunnskontakt Berit Flåmo [berit.flamo@masoval.no](mailto:berit.flamo@masoval.no)



Ønsker du å kontakte oss for mer informasjon om hvordan Måsøval arbeider med Åpenhetsloven, send ditt spørsmål til [apenhetsloven@masoval.no](mailto:apenhetsloven@masoval.no) og vi vil svare deg så fort som mulig.

## Vårt ansvar og tiltak

### Prioritering av tiltak

Måsøval er i oppstartsfasen med det å integrere bærekraft inn i vår drift, og vi ønsker å sikre en god og effektiv implementering som vil føre til positiv påvirkning på våre ansatte, leverandører og for samfunnet generelt. Det første året fokuserer vi derfor på å etablere en god struktur for arbeidet, riktige ressurser og gode prosedyrer. I tillegg skal fortsette vårt viktige arbeid med HMS, Arbeidsmiljø og Likestilling- og Mangfold internt.

Ved gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen har vi også identifisert fem områder med forhøyet risiko i leverandørkjeden som vi skal følge opp.

Dette er:

- Slakting og Fôr
- Råvarer
- Emballasje
- Transport
- Drift

Ved valg av tiltak vil de derfor basere seg på en risikobasert tilnærming og et forholdsmessighetsprinsipp, samt mulighet for å øve påvirkning.

### Oversikt over tiltak

For det neste året planlegger vi å implementere flere tiltak for å sikre god oversikt over vår virksomhet og leverandørkjeden, samt minske risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.


1. Sikre god gjennomføring og forankring av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene etter åpenhetsloven.
2. Utarbeide Code of Conduct (CoC) (Etsiske retningslinjer) for forsvarlig innkjøp
3. Alle eksisterende og nye leverandører som leverer råvare og emballasje til Måsøval og Pure Norwegian Seafood skal signere vår Code of Conduct (CoC) (Etsiske retningslinjer) eller tilsvarende strenge krav innen 01.05.25.
4. Sikre opplæring av nøkkelpersoner innenfor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
5. Fortsette med GlobalG.A.P. arbeidet

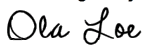
6. Forbedre våre interne rutiner og prosesser slik at det er enklere for våre ansatte å identifisere og varsle om risiko for brudd på menneskerettigheter og ikke anstendige arbeidsforhold.

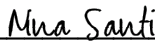
## Veien videre


Det neste året planlegger vi å implementere flere tiltak for å sikre god oversikt over vår virksomhet og leverandørkjeden, samt tiltak for å minske risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.


Vår målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha gode liv og lønn til å leve av.

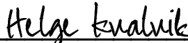
DocuSigned by:  
  
C01ADE2575A7474...  
Lars Måsøval  
Styreleder

DocuSigned by:  
  
4BF8DCA51958422...  
Ola Loe  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
7785910DA2D4594C8...  
Nina Santi  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
0B3D9AF4FF0C4DD...  
Roger Granheim  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
CA614784AB88409...  
Kari Skeldsvoll Moe  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
1367590804B7418...  
Helge Kvalvik  
CEO